

**BERICHT VOORAF: VOLGENDE VERGADERING IS OP D.V DONDERDAG 24
NOVEMBER 2022 OM 19.00 UUR IN DE REHOBOTHSCHOOL**

Notulen medezeggenschapsraadvergadering maandag 20 juni 2022

Aanwezig: Elske van Doorn (PMR), Bert van Dorland (OMR), Francien de Haan (PMR), Lisette Hangoor (OMR), Teun de Ridder (OMR) Karin Stam (directie), Mecheline Doornebal [PMR]

Afwezig: -

1. Opening

Teun leest Efeze 6: 1-4 *Kinderen en ouders*

Hoe kijk je aan tegen kinderen. Met hun zelfontplooiing en talenten. Hoe spreekt de bijbel daarover.

De opvoeding kon in de tijd van de bijbel nog best hardhandig gaan. Respect, ontzag en gehoorzaamheid mag er zijn. Daar is een belofte aan verbonden. Dat wordt benadrukt. Het is geen blinde gehoorzaamheid. Het mag je goed gaan, in het land dat God je geeft. Het blijft staan; 'vorm en vermaan hen'. Dat moet dus blijikbaar gebeuren bij kinderen.

Teun gaat voor in gebed.

2. Vaststellen agenda

Agenda is vastgesteld.

3. Mededelingen en ingekomen stukken

Mededelingen: -

Ingekomen stukken:

- Info MR Tijdschrift voor medezeggenschapsraden

4. Takenlijst

	Wat	Wie	Opmerking
1.	Vacature voor de GMR onder de aandacht brengen bij ouders	Mecheline	Gedaan
2.	Delen inzet NPO gelden icm groep 3	Karin	Gedaan
3	Tekst schoolgids aanpassen en delen met het team	Karin	Gedaan
4.	Activiteitenplan, schoolplan en evaluatie cursus MR op de volgende agenda zetten	Mecheline	Gedaan

5. GMR

In de GMR is er een vacature voor een ouder van de Rehobothschool.

De vacature is gedeeld met ouders, hierop zijn geen reacties gekomen. Mecheline zal in september nog een keer de vacature delen met ouders.

Er is aan de GMR doorgegeven dat Teun de GMR zal vertegenwoordigen, in de vacature tijd, namens de Rehobothschool.

6. Formatie

Karin heeft de inzet van de NPO gelden gedeeld.
De MR stemt in met de formatie.

7. Burgerschap

De inspectie vindt dat er meer aandacht moet zijn voor burgerschap. Het wordt een nieuwe eis van de inspectie en zij zullen hier ook op gaan controleren. CPOV is bovenschools aan het uitwerken hoe wij dit vorm kunnen gaan geven.

8. ICT beleidsplan

Vanuit het CPOV wordt druk nagedacht over hoe ICT vorm te geven binnen het onderwijs. De ICT-er van onze school is met het team bezig met het maken van een beleidsplan.

Vanuit school is er een aantal jaar een type cursus aangeboden aan kinderen. Dit verliep, qua organisatie vanuit de aanbieder, niet altijd even soepel.
Vanuit school zal een aanbieder gedeeld worden met ouders/verzorgers, als deze geschikt lijkt voor een thuis cursus.

9. Gesprekkencyclus

Op CPOV niveau wordt er veel gesproken over de gesprekkencyclus. Er worden nu gesprekken gevoerd mbv de zogenoemde competentie lijsten. Dat is nu het beleid op de gesprekkencyclus.

Het is wenselijk om het gesprek aan te gaan over het onderwijs met de medewerker, de eigen ontwikkeling, wat wil je nog bereiken, enz. We zitten nu vast aan de competentielijsten.

Er is een werkgroep, bovenschools, opgesteld om hier mee aan de slag te gaan en één lijn te trekken op CPOV niveau.

10. Cito opbrengsten midden schooljaar 2021-2022

Karin heeft de 'rapportage diepte analyse LVS toetsen' gedeeld met de MR.
Er zijn wisselende resultaten behaald in alle groepen. De zorgen worden gedeeld en besproken.

De zorgzwaarte is op onze school de afgelopen jaren zwaarder geworden. Wij scoren op CPOV niveau op de derde plaats. Dit betekent dat wij best wat zorgkinderen hebben op school. Op 'mijnschoolweging.nl' kan je de weging van de school vinden.

11. Concept activiteitenplan

De MR stemt in met het activiteitenplan 2022-2023.

12. Concept schoolplan

De NPO gelden zijn aangepast in het schoolplan 2022-2023.
Karin heeft een kleine aanpassing gemaakt voor wat betreft ICT.
De MR stemt in met het schoolplan.

13. Veiligheid vragenlijst WMK

In dit rapport worden de resultaten beschreven van de Vragenlijst veiligheid leerlingen april-mei 2022 van CBS Rehoboth. De gebruikte vragenlijst is afkomstig van het kwaliteitszorgsysteem WMK (Werken Met Kwaliteit).

CBS Rehoboth scoort als school een 3,61. Daarmee scoort de school goed. De respons op de Vragenlijst was 95%: 88 van de 93 respondenten heeft de Vragenlijst ingevuld. Het responspercentage is uitstekend; de vragenlijst werd door heel veel respondenten ingevuld. Daardoor geven de uitslagen een zeer betrouwbaar beeld van de mening van de respondenten.

Dit is een prachtige uitslag, Karin zal de uitkomst delen via de site.

14. Evaluatie continuooster

Er is nu bijna een jaar met het continuooster gewerkt. De ervaringen worden gedeeld tussen ouders en leerkrachten. We blijven goed om ons om heen kijken naar oplossingen voor de pauze.

15. Contact moderamen Hervormde Gemeente Ochten

Karin en Teun zijn in gesprek gegaan met het moderamen. Dit was een prettig gesprek. De dominee vindt het contact met school erg waardevol. De PMR geeft aan dat het veel met je doet als ouders negatief zijn over de identiteit van de school en kiezen voor een andere school. Soms zijn ouders het gesprek niet aangegaan en wordt er zonder gesprek en te komen kijken, gekozen voor een andere school. Teun neemt dit mee in een volgend gesprek.

Godsdienstmethode

Er is inmiddels gezocht naar een godsdienstmethode die bij onze school past. Er zijn twee methodes die geschikt lijken: 'Levend Water' en 'Hoor het Woord'. De oudergeleding heeft de inlogcodes gehad van de twee methodes. Zo kunnen ook zij kijken wat de inhoud van deze methodes is en welke bij de school past.

Volgend schooljaar zal het hele team de twee methodes uitproberen. Daarna zal er een beslissing genomen worden met welke methode vanaf schooljaar 2023-2024 gewerkt zal gaan worden.

16. Eindtoets bespreken

De score ligt in de lijn der verwachting. Kinderen zijn tevreden. De pre-adviezen sluiten aan bij de uitkomst van de toets. We scoren onder het landelijk gemiddelde. Dit is een aandachtspunt.

17. Evaluatie MR cursus

Het was een positieve bijeenkomst. Er worden verschillende punten meegenomen die voor ons opvielen. Te denken valt aan:

- Statuten van het CPOV, daarin staat wat het CPOV beleid is en waar wij als school medezeggenschap voor hebben.
- Pro-actief zijn als MR
- Waar blijft het geld, wat het bestuur krijgt, wat de MR
- De ouder betrokkenheid

- Kosten stafbureau

De PMR heeft besloten om regelmatig met elkaar schoolzaken te bespreken.

Je kan alle processen formeel bespreken als MR. Dit kost echter veel tijd en wat zal dit met de sfeer doen. Vanuit het MT zullen daarom processen worden gedeeld met de MR. Zo blijft de MR ook op de hoogte van alle processen.

18. Evaluatie functioneren MR

De MR evalueert het eigen functioneren van afgelopen schooljaar.

Er wordt een tweetal afspraken gemaakt:

- Instemming via de mail, afstemmen met de MR onderling.
- We blijven in gesprek met elkaar.

19. Vergaderdata 2022-2023

- Donderdag 8 september, opening bij Elske thuis
- Donderdag 24 november
- Donderdag 2 februari
- Donderdag 30 maart
- Donderdag 25 mei
- Maandag 26 juni

Teun past het werkplan aan voor komend schooljaar.

20. Rondvraag

-

21. Sluiting

Om 21.35u sluiten wij de vergadering.

Takenlijst

	Wat	Wie	Wanneer
1.	Vacature delen GMR in september	Mecheline	September
2.	WMK delen op de website	Karin	Zo snel als mogelijk
3	Bespreken in gesprek met Moderamen wat het met leerkrachten doet als ouders negatief zijn over de identiteit	Teun	Tijdens gesprek
4.	Godsdienst methode op de agenda van november zetten	Mecheline	November
5.	Ouderbetrokkenheid op de agenda zetten	Mecheline	November

6.	Informereren naar de statuten van de MR	Teun	Zo snel als mogelijk
7.	Gezellige avond met AT, team en MR bespreken met Karin	Mecheline	Zo snel als mogelijk
8.	Werkplan aanpassen	Teun	Voor volgend schooljaar