

Jaarverslag MR 2025-2026

De MR wil vanuit haar betrokkenheid en verantwoordelijkheid een essentiële bijdrage leveren aan een optimale onderwijskwaliteit en goed werkgeverschap binnen de Rehobothschool.

De MR wil graag actief betrokken zijn bij ontwikkelingen binnen de Rehobothschool zodat zij vanuit haar ervaring en deskundigheid kan meedenken, meewerken en meebeslissen over zaken die van belang zijn. Dit alles vanuit de christelijke identiteit die wij meedragen en ook mee willen laten wegen in ons schoolbeleid.

De MR heeft dit schooljaar 4 keer vergaderd: 23 september, 3 februari, 26 mei en 30 juni. Dit schooljaar is Arnoud den Hartog gestart als OMR-lid en tevens als voorzitter van de MR. Regelmatig had de voorzitter contact met de secretaris en/of directeur voor een vergadering.

PMR-lid en secretaris Elske van Doorn had een termijn lopend tot december, maar wegens uitval van PMR-lid Karel Kalkman en het aflopen van de termijn van OMR-lid Lisette Hangoor, is besloten dat zij aanbleef tot het einde van het schooljaar. In samenspraak hebben we ook besloten dat de MR volgend schooljaar verder zal gaan met 2 OMR-leden (Arnoud den Hartog en Marjanne Poortvliet) en 2 PMR-leden (Anouk Nijhuis en nieuw PMR-lid/secretaris Tamara Zaaier). Dit omdat een MR van 4 leden passend is bij de grootte van onze school en er zo meer taakuren overblijven binnen het team voor andere onderwijsgerelateerde zaken.

De MR heeft ook dit schooljaar gewerkt met een werkplan. Dit heeft bijgedragen aan een gestructureerde overlegcultuur binnen de Rehoboth.

GMR

Marjanne Poortvliet is wederom als GMR lid actief geweest voor de Rehobothschool dit schooljaar. Zij heeft na haar zwangerschapsverlof het tweede deel van het schooljaar diverse vergaderingen van de GMR bijgewoond. De volgende punten zijn hierin besproken: De GMR is gestart met het Strategisch Koersplan. De rode draad hierin is nu echt 'het onderwijs'. Er zijn een aantal studiedagen geweest met directeuren over onderwijs. Bijvoorbeeld; welke wetenschap zit er achter onderwijs? Dit schooljaar zijn de scholen flink aan de slag gegaan met EDI. Dit houdt in: Expliciete Directe Instructie(model). Dit is een effectief lesmodel waarbij leerkrachten stapsgewijs en doelgericht nieuwe lesstof/lesdoelen aanbieden bij de leerlingen volgens een vastgesteld stappenplan (voordoen, samendoen, controleren van begrip alvorens het zelfstandig werken). Hoe ziet leren eruit en hoe richt de organisatie de ontwikkeling achter 'leren' in? Er is ruimte voor scholen met hun verschillen. Andere zaken die besproken zijn: Welke plek heeft de school in een wijk of gemeenschap? Welke positie heeft de kerk binnen een school? Marjanne gaat nu stoppen met de GMR, haar termijn loopt af. We zijn bezig met een vacature voor een nieuw GMR-lid.

MR

Er is vergaderd over (meer)jaarlijks terugkerende zaken zoals:

Opbrengsten CITO Eind 2024/2025 en Midden 2025/2026, leerlingwerving, de verbinding tussen school en kerk, ouderbetrokkenheid, de evaluatie personeelsbeleid, de begroting, de formatie, het schoolplan, de schoolgids, het activiteitenplan, het professioneel statuut en de evaluatie over het functioneren van de MR.

Daarnaast is er vergaderd over actuele zaken waaronder:

De mogelijkheid om zowel Pasen als Kerst in de kerk te vieren, de vervanging van leerkrachten die met zwangerschapsverlof gingen of gaan en hoe het traject 'Regie in de school' met de daarbij behorende routines en het verbeteren van de inbreng van EDI (zie uitleg hierboven) binnen de klassen zijn verlopen.

Relevante onderwerpen waarover de [P]MR heeft geadviseerd of instemming heeft verleend:

- ingestemd met het werkverdelingsplan 2026-2027
- ingestemd met de formatie schooljaar 2026-2027
- ingestemd met het jaarplan 2026-2027
- ingestemd met het vakantierooster 2026-2027
- de MR adviseert positief op de begroting
- ingestemd met het professioneel statuut 2026-2027
- ingestemd met de schoolgids 2026-2027

De vergaderingen van de MR zijn in vertrouwen verlopen. Aan het begin van de vergadering wordt er een moment van bezinning gehouden. Daarin kunnen we onze afhankelijkheid van God betuigen en onze dankbaarheid tonen voor Zijn goedheid. Als MR willen we van daaruit blijven werken, ten dienste van de kinderen, de gezinnen en het personeel.

Komend schooljaar start de MR dus met 4 leden, 2 OMR- en 2 PMR-leden. Zoals gemeld zijn we bezig met een vacature voor GMR-lid, ter vervanging van Marjanne. Zij blijft nog wel 1 jaar lid van de MR, voor een zo soepel mogelijke overgang met degene die haar stokje hopelijk over gaat nemen.

Mocht u vragen hebben, dan kunt u altijd contact opnemen met een MR-lid.

Voorzitter: Arnoud den Hartog - arnoud@hazet.nl

Secretaris: Elske van Doorn, leerkracht groep 6 - Vanaf september 2026 Tamara Zaaier, leerkracht groep 2/3 mr.rehoboth@rehobothschoolochten.nl